



www.opstinaub.org.rs

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ УБ

Година XXI – Број 36

УБ, 15. октобар 2020. године

Бесплатан примерак

103.

На основу члана 22. Одлуке о организацији Општинске управе општине УБ («Службени гласник општине УБ» број 15/2008, 20/2009, 1/2014 и 20/2017),

Начелник Општинске управе општине УБ, дана 15. октобра 2020. године, доноси

Правилник о висини солидарне помоћи запосленима у органима општине УБ и Правобранилаштву општине УБ

Члан 1.

(1) Запослени у органима општине УБ и Правобранилаштву општине УБ, у даљем тексту послодавац, има право на солидарну помоћ за случај:

- 1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог;
- 2) набавке ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице;
- 3) здравствене рехабилитације запосленог;
- 4) настанка теже инвалидности запосленог;
- 5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице;
- 6) помоћ породици за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице;
- 7) месечну стипендију током редовног школовања за децу запосленог чија је смрт наступила као последица повреде на раду или професионалног обољења у висини половине просечне месечне зараде, а уколико дете - деца борави-е у предшколској установи послодавац дужан је да надокнади трошкове боравка у предшколској установи;
- 8) помоћ због уништења или оштећења имовине, елементарних и других ванредних догађаја у висини од 50% од процењене штете коју утврђује комисија Општинске управе општине УБ, односно највише до висине неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана";
- 9) рођења детета запосленог - у висини просечне месечне зараде;
- 10) помоћ запосленој за вантелесну оплодњу - највише до три просечне месечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а на основу уредне документације.

(2) Члановима уже породице у смислу овог члана, сматрају се брачни или ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ запосленог.

(3) У случају да је више чланова уже породице запослено код послодавца, право на солидарну помоћ за члана уже породице из става 1. тачка 1), 2), 5), 8) и 9) остварује један запослени.

(4) Дужа или тежа болест односно тежа повреда у смислу става 1. тачка 1) овог члана постоји ако је запослени одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно због спречености за рад услед болести односно повреде.

(5) Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу (1) тач. од 1) до 5) овог члана признаје се на основу уредне документације, у складу са средствима обезбеђеним у буџету општине УБ, а највише до висине просечне месечне зараде .

(6) Солидарна помоћ у случају утврђеном у ставу (1) тачка 6) овог члана признаје се породици и остварује се по захтеву члана породице који се подноси у року од 90 дана од дана када је наступио основ за исплату солидарне помоћи, у висини износа који је изузет од плаћања пореза по Закону о порезима на доходак грађана.

(7) Породицу у смислу става (6) овог члана чине брачни и ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ.

(8) Запослени може да оствари право на солидарну помоћ, уколико право на ортопедска помагала, апарате за рехабилитацију, лекове и др. није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и другим прописима.

(9) Запослени има право на солидарну помоћ ради ублажавања неповољног материјалног положаја, под условом да су за то обезбеђена финансијска средства у буџету општине УБ.

(10) Висина солидарне помоћи из става 9. овог члана, почев од 1. јанура 2019. године, по запосленом на годишњем нивоу износи 41.800 динара, без пореза и доприноса.

(11) Солидарну помоћ из става (9) и (10) овог члана имају и лица која су радно ангажована по основу уговора ван радног односа код послодавца најмање 3 месеца са прекидима или непрекидно у календарској години у којој се обезбеђује ово право и ако је у уговорном односу на дан остваривања овог права.

Члан 2.

(1) Породица има право у случају смрти запосленог на накнаду оних трошкова погребних услуга који су прописани одлуком о трошковима локалног комуналног погребног предузећа у месту сахране.

(2) Право из става (1) овог члана остварује се на основу уредне документације, у висини приложених оригиналних рачуна, а највише до висине просечне месечне зараде.

(3) Уколико се смртни случај десио на територији Републике Србије ван места пребивалишта запосленог, па је потребно извршити превоз ради сахране у место пребивалишта, породица остварује право на накнаду трошкова транспорта.

(4) Породица остварује право на накнаду трошкова транспорта из става (3) овог члана уколико се смртни случај десио ван територије Републике Србије ван места пребивалишта запосленог, ако је запослени боравио на тој територији по захтеву послодавца ради обављања послова из надлежности послодавца и ако накнада трошкова није обезбеђена из одговарајућег осигурања.

(5) Изузетно, ако запослени нема породицу, право на накнаду трошкова остварује лице које поднесе доказ да је сносило трошкове погребних услуга.

(6) Породицом у смислу овог члана сматрају се брачни и ванбрачни партнер запосленог и деца запосленог.

Члан 3.

(1) Запослени има право на накнаду трошкова погребних услуга из члана 2. став (1) овог правилника, у случају смрти члана уже породице, уколико то право није остварено по другом основу.

(2) Сматра се да је право остварено по другом основу ако је члан уже породице био корисник пензије, запослени или осигураник самосталне делатности.

(3) Право из става (1) овог члана остварује се на основу уредне документације, у висини приложених оригиналних рачуна, а највише до висине просечне месечне зараде.

(4) Уз захтев за накнаду трошкова погребних услуга прилажу се извод из матичне књиге умрлих и доказ о постојању средства.

(5) Чланом уже породице у смислу овог члана сматрају се брачни или ванбрачни партнер и деца запосленог.

Члан 4.

(1) Под просечном месечном зарадом, у смислу одредби овог правилника, подразумева се просечна месечна зарада у Републици Србији без пореза и доприноса према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, осим у случају утврђеном у члану 1. став (1) тачка 10).

Члан 5.

(1) Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о висини солидарне помоћи запосленима у органима општине Уб и Правобранилаштву општине Уб објављен у «Службеном гласнику општине Уб» број 18/2018, 21/2018 и 28/2019.

Члан 6.

(1) Правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику општине Уб".

Општина Уб
Општинска управа
Број: 110-7/2020-01

Начелник Општинске управе општине Уб
Марија Новаковић, с.р.

С а д р ж а ј

103. Правилник о висини солидарне помоћи запосленима у органима општине Уб и Правобранилаштву општине Уб

1